

明日的人事考核表

薪資考核期間	考核期間
被考核者	部門
第1階段考核者	職位
第2階段考核者	職等

考核項目依照各部門・職位劃分。
例：業務部專員用、業務部主任用、業務部經理用等

【定性】行動目標項目 (70%)

考核	項目	詳細說明	目標設定項目	比重	中間面談		評語		評分					
					評語	評分	自我考核	第1階段考核	評分	1次	2次	終評		
全公司共同	C - 6 新客戶 開拓能力	增加新客戶的能力	拜訪後會在2天以內將結果及日後的預定行程填寫在進度表內。同時，為了不重覆拜訪相同的新客戶，能將填寫完畢的進度表以E-Mail寄送給其他同仁，並於每週業務會議時，自行提出下一階段的提案內容。對於提案過而未能立即成交的客戶，每月持續發送最新消息的電子報，或定期電話追蹤，以利客戶需求發生時能盡快掌握。追蹤一覽表應在每週五下班前向主管提出。		7~8月份共成功開發5家新客戶，且取得直接與Keyman簡報的機會。唯提案資料有時不夠詳盡，於提案前應加強事先推演可能被詢問的項目、價格及產品的應用方式，以縮短成交週期。	3	本季總共開發10家新客戶，成交率及成交客單價也提升5%。尤其在成交週期的部份也已明顯縮短，今後為了維持同樣的開發成果，將持續參與業界的交流會，務必達成每週至少可與20家客戶交換名片或取得登門拜訪的機會。	於期中時提案資料準備的速度及完整度都還不到位，現在已經改善許多，資料的正確性也提高。今後應將自己成功開發的客戶管道或方法，系統化整理，並指導新進業務員，使成功開發的模式可以不斷複製。	3	4	4	4		
全公司共同	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; display: inline-block;"> 由公司指定項目 </div>				<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 150px; height: 150px; margin: 0 auto; background-color: #4a7ebb; color: white; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 自行設定行動計畫 </div>		<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 150px; height: 150px; margin: 0 auto; background-color: #4a7ebb; color: white; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 與主管面談完畢後填寫 </div>		<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 150px; height: 150px; margin: 0 auto; background-color: #4a7ebb; color: white; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 自我回顧 </div>		<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; display: inline-block; background-color: #f4a460;"> 1次評價者給予反饋 </div>			
部門共同														
管理職共同														
個人目標														
合計														

【定量】成果目標項目 (30%)

考核	項目	明細	單位	達成值	達成率	比重	1分	2分	3分	4分	5分	6分	自我評價		評語		評分			
							未滿80%	80%以上 90%未滿	90%以上 100%未滿	100%以上 110%未滿	110%以上 120%未滿	120%以上	自我評價	第1階段考核	評分	1次	2次	終評		
	營業額對預算達成率	目標 2千萬	%	1950萬	97.5%	30	未滿80%	80%以上 90%未滿	90%以上 100%未滿	100%以上 110%未滿	110%以上 120%未滿	120%以上	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 150px; height: 150px; margin: 0 auto; background-color: #4a7ebb; color: white; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 自我回顧 </div>		<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; display: inline-block; background-color: #f4a460;"> 1次評價者給予反饋 </div>					
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; display: inline-block; background-color: #d9ead3;"> 由公司統一指定項目、比重、各分數之達成基準 </div>										3	3	3							3	
合計																				
合計																				

【總評】

<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 150px; height: 150px; margin: 0 auto; background-color: #4a7ebb; color: white; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 自我回顧 </div>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; display: inline-block; background-color: #f4a460;"> 1次評價者給予反饋 </div>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; display: inline-block; background-color: #add8e6;"> 2次評價者給予反饋 </div>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>考核前底薪</td> <td></td> </tr> <tr> <td>考核成績</td> <td></td> </tr> <tr> <td>薪資級距增減</td> <td></td> </tr> <tr> <td>考核後底薪</td> <td></td> </tr> </table>	考核前底薪		考核成績		薪資級距增減		考核後底薪	
考核前底薪											
考核成績											
薪資級距增減											
考核後底薪											